



Planeringsmöte NTG *Lokal utveckling*

Tid **den 11 april, kl. 10.30-13.00**
Plats **Rådmanngatan 70, Stockholm**

Närvarande UP:

UP Framtidens nycklar: Charlotte Haglund, Margareta Eriksson
 UP Glesbygdens förnyelse: Lennart Sundberg
 UP Mångfald i företagande: Mikael Lundh, Sonja Torstensson,
 UP Nyckelkrafter: Marie Klang
 UP Ordkraft: Per Gidlund
 UP School @ work: Sven Smedborn
 UP Success: Ulla Berg, Göran Sjöberg

Ej närvarande men intresserade UP:

UP Framtidsmötet
 UP Kista Open Academy
 UP Livslångt lärande genom hela livsmedelskedjan

Övriga:

Nardin Crisbi (vid pennen), Torsten Thunberg

Val av mötesledare

Göran Sjöberg från UP Success valdes till ordförande. Svenska ESF-Rådet inledde med att berätta om själva temaarbetet. Sedan gick varje UP genom vad man ville arbeta med och vad man ville bidra med under Fas III (se nedan).

Vad innebär temaarbetet?

Under Fas III kommer man att arbeta med djupgående påverkans- och analysarbete. Det är huvudsakligen erfarenheterna från UP:na som kommer att spridas. Målgruppen i de nationella tematiska grupperna (NTG) är de som har ”makt” över dagordningen. I själva arbetet med NTG:n kan man integrera och samarbeta med andra projekt och institutioner utanför Equal. Här ingår även forskarkompetens.

Sekretariatsfunktionen är en del av NTG:n. Ett förslag är att träffas 3-4 gånger om året inom NTG:n. Ordförande skiljer sig från sekretariatsfunktionen på så vis att ordförande är språkröret för NTG:n, t.ex. politiker, f.d. politiker (på alla nivåer) och landshövdingar, chefer o.d.

Equalprogrammet bygger på 50 procentig medfinansiering. Svenska ESF-Rådet har ambitionen att under Fas III bevilja en större andel ESF-stöd än 50 procent till NTG:n. Ansökningar med att bilda NTG ska vara inne senast den 15 augusti 2003. Själva NTG-förarbetet behöver också stödjas. UP kan använda Fas II-medel. Svenska ESF-Rådet kan också finansiera vissa begränsande insatser.



Diskussion och slutsatser

UP Ordkraft var intresserad av att utveckla arbetet med det lokala projektet som arbetar för hållbar utveckling och lokal demokrati i Helsingborg, stadsdelen Södra. UP:t ville därmed förstärka denna **lokala demokratiprocess**. Här ingick även arbetet med **etnisk mångfald**.

I *UP Nyckelkrafter* var man intresserad av att utveckla **metoder** för att förändra attityder. Här ingick både UP:ts egen metod och andra metoder som utvecklas i Equal. UP:ts egen metod inbegriper diskrimineringsgrunderna kön, sexuell läggning, etnicitet och funktionshinder.

I *UP Framtidens nycklar* var man också intresserad av att utveckla **metoder** för att förändra attityder men också att **motverka den könsuppdelade arbetsmarknaden och jämställdhet**. I UP:t arbetar man främst gentemot kvinnor och ungdomar.

UP Mångfald i företagande föreslog **kulturbegreppet som tillväxtfaktor**. Kulturbegreppet är brett och inbegriper alla människor oavsett kön, sexuell läggning etc. I UP:t arbetar man gentemot ungdomar, funktionshindrade och kvinnor med annan etnisk bakgrund.

UP Glesbygdens förnyelse berättade om UP:ts arbete med **lokal förhandlingsmodell och byavilja**, att utarbeta alternativa demokratiska modeller. **Aktionsseminarier** var ett sätt för att förändra strukturer. UP:t var intresserad av det europeiska perspektivet i NTG-arbetet.

UP School @ work nämnde att Region Dalarna arbetade fram tillväxtprogrammet och UP:t kunde på så vis vara ett pilotprojekt i detta. *Siljan Flying circus* är näringsgrenen i UP:t. I UP:t arbetar man med **byaråd**. UP:t nämnde också det europeiska perspektivet. UP:t arbetar gentemot ungdomar och äldre.

UP Success ville arbeta med **metoder, samverkan och nya förhållningssätt**. UP:t nämnde också det europeiska perspektivet. UP:t arbetar med **rehabilitering**, en individanpassad sådan och med frågor om **glesbygd**. UP:t arbetar gentemot långtidssjukskrivna och långtidsarbetslösa.

Svenska ESF-Rådet poängterade vikten av mångfald och jämställdhet i Lokal utveckling. UP:na arbetar ju gentemot både kvinnor och män som pga. olika faktorer ligger långt ifrån arbetsmarknaden.



Equal

Svenska ESF-Rådet

UP Success nämnde personer som arbetar med frågor kring lokal utveckling och att de kunde vara ett möjligt sekretariat.

Vad ska vi göra med Fas III?

Varje UP fick föreslå ett ämne om vilket det skulle skriva ett PM på max 3 sidor. Dessa PM utgör därmed underlag till mötet den 4 och 5 juni. Agendan för detta möte kommer att innehålla punkter såsom ordförandeskapet för NTG, sekretariatet, finansieringskällor och ansökan. Svenska ESF-Rådet återkommer med tid och plats.

De UP:n som inte var närvarande, skulle också komma med PM. PM:en skickas till Mikael Lundh, mikael.lundh@d3city.org senast den **23 maj 2003**.

Ämnena var (från blädderblocket utan förklaringar):

UP Ordkraft	Aktivitet över sektorsgränser
UP Nyckelkrafter	Metoder för attitydförändringar för mångfald
UP Glesbygdens förnyelse	"Lokala triggers" – hur utlösa lokal handling (nya former för sysselsättning, EU som verktyg)
UP School @ work	Metoder för långsiktighet – över projektiden
UP Success	Metoder för lokala strategier
UP Framtidens nycklar	Attityder på lokal nivå, när det gäller kvinnor och Ungdomar – ta till vara människorna för tillväxt
UP Mångfald i företagande	Hur stimulera lokalt entreprenörskap – utgå från det lokala det man redan har

Viktiga datum

Den 23 maj 2003: inlämning av PM om det föreslagna fördjupningsämnet från varje UP, till mikael.lundh@d3city.org.

Den 4-5 juni 2003: andra planeringsmötet, två dagar, lunch-lunch. Svenska ESF-Rådet återkommer med tid och plats senare.

Den 15 augusti: ansökan till Fas III inlämnad till ESF-Rådet.



Bilaga 1. *Varför är vi i denna grupp?(från blädderblocket)*

- *Ordkraft* Söder i förändring, delprojektets (lokal projektets) koppling till huvudprojektet (UP), *Ordkraft*, stadsdel, demokrati, process. Etnisk mångfald
- *Nyckelkrafter*: metoder – förändra attityder, mångfald, jämföra och utveckla metoder,
- *Mångfald i företagande* – ungdom, handikappade, invandrare, kultur, Kultur som tillväxtfaktor, utvecklingskraft, kultur som samlingsord
- *Framtidens nycklar*, metoder, förändra attityder ungdomar, kvinnor, motverka könsuppdelad arbetsmarknad, jämställdhet
- *Glesbygdens förnyelse*, aktionshinder för att förändra strukturer, fokusera på vad arbetet ska leda till i framtiden, lokal förhandlingsmodell, kompetenshöjande, försörjning i glesbygden för att överklaga
- *School @ work*, demokratiprocess, byaård, vara med i planeringen och utveckling av länet, blir ett pilotprojekt i tillväxtprogrammet, *Siljan flying circus*- öka livskvalité, levnadsmiljö, tillföra arbete, nu när statens bidrag minskar
- *Succes* rehabilitering – individanpassad i bygden, glesbygden, se den lokala befolkningen som en resurs i utvecklingen av bygden, använder metoder, samverkan, nytt förhållningssätt, lokal utveckling vs lokal politik, lokala strategier för lokala behov