



Ansökan till gemenskapsinitiativet Equal – nationella temagrupper

Denna ansökningsblankett gäller för spridnings- och påverkansfasen (Fas III). Denna ansökan med originalunderskrifter skall ha inkommit till Svenska ESF-rådet, Box 47141, 100 74 Stockholm, senast den 1 september 2003.

E-posta också den elektroniska versionen av ansökan till inger.sahlen@esf.se senast 1 september.

Svenska ESF-rådet kommer att fatta beslut om nationella temagrupper utifrån programkomplementet för Equal. Vi hänvisar också till det svenska programdokumentet för Equal 2000 – 2006. Båda dokumenten återfinns på Svenska ESF-Rådets hemsida.

I denna elektroniska Word-fil är utrymmet under varje rubrik obegränsat. Detta innebär att utrymmet växer i takt med att ni skriver.

A Nationella temagruppen

Vi föreslår bildandet av nedanstående temagrupp enligt följande beskrivning:

Namn: **Lokal Utveckling**

B Ämne

Vad skall temagruppen fokusera på? Vilka erfarenheter finns/kommer att finnas i utvecklingspartnerskapen? Vilka konsekvenser ger ert arbete för kvinnor och män? Vilka lärdomar och erfarenhet tror ni finns i arbetet för ge ett perspektiv på situationen för kvinnor och män? På vilket sätt ser ni till att mångfaldsperspektivet genomsyrar arbetet? Vilka etablerade maktförhållanden ifrågasätts?

Deltagare och målgrupp: Vilka övriga aktörer behövs i temagruppen förutom utvecklingspartnerskapen?

Vilka skall påverkas?

Equal's övergripande målsättning i Sverige är att uppnå ett arbetsliv utan diskriminering och ojämlikhet och som är präglad av mångfald. Ett sådant arbetsliv ska ta tillvara varje individs kompetens och utvecklingsmöjligheter, oavsett kön, etnisk tillhörighet, sexuell läggning och funktionshinder.

Lokal utveckling – med Människonära aktionsradie och en grund som bygger på att **tillväxt är lika med mänsklig utveckling**, har med sin djupa och breda samhällsförankring, valt att eftersträva ett helhetsgrepp i vidareutvecklingen och etablerandet av varaktiga system, metoder och rutiner för att främja ett positivt mångfaldstänkande för att motverka diskriminering och utestängning i arbetslivet.

Equal projekten betonar ”stärkt självkänsla, bryta utanförskap och isolering, jämlikhet och lika villkor”. Befolkningen ska kunna skapa sig en egen försörjning genom anställning eller eget företagande, vilket bidrar till ökad tillväxt, ger underlag för god service och en positiv framtidstro.

Vi upplever ofta att låg självkänsla, utanförskap och dålig jämlikhet dominerar inom de målgrupper och på de platser där vi arbetar med våra UP'n. Många gånger bidrar stelbenta regler, gamla invanda rutiner och monopolistiska inställningar till att det har bildats negativa mönster som är svåra att bryta.

Lokal utveckling avser att, med stöd i de samlade erfarenheterna från UP'na och i kontakt med aktuell forskning inom området, vidga den allmänna kunskapsbasen och genomföra metodutveckling och spridning av tillämpat mångfaldsarbete, som främjar en lokal och regional tillväxt.

Temagruppens ämne och fokus är hur Lokal utveckling av en ort, ett område eller en region kan stimuleras genom att stärka individerna, bryta monopolen och skapa öppna flexibla system utifrån individernas behov samt hur goda exempel kan spridas. NTG-arbetet ska lyfta upp resultat och erfarenheter från UP'na, relatera dessa till Equals policynivå och det aktuella kunskapsläget. Materialet "förädlas" i NTG't för att sedan spridas på en nationell nivå, men det ska också ske en koppling tillbaka till det lokala UP't. En koppling till ETG-arbetet ska också eftersträvas.

Lokal utveckling i ett område har stor betydelse för om en ort, ett område eller en region ska kunna fortleva. Denna utveckling drivs av ett antal faktorer liksom den hämmas av andra. Det är dessa faktorer som ska identifieras i våra Up'n och i omvärlden. Befolkningen ska kunna få arbete i sitt närområde, servicen ska vara god och det ska finnas framtidstro, vi-känsla och stolthet över hembygden, oberoende av om detta är en glesortskommun eller en stadsdel i storstad. Dessa grundförutsättningar behövs för att livskvalitet och hälsa ska prägla samhällsbilden och dess befolkning. De lokala UP'na kan tillsammans med forskning och närliggande projekt visa på goda exempel som inspirerar till en hållbar lokal utveckling. Det Europeiska initiativet R3L (ett samarbete mellan Learning Regions) kan ge intressanta jämförelser och ny kunskap.

Utflyttning, segregation och utanförskap motverkas av en utveckling i närsamhället där alla känner sig delaktiga. Dessa förutsättningar är lika viktiga i glesbygd som i tätort för utanförskap och isolering är känslor som, kanske lite överraskande, är lika vanliga i glesbygd där brist på arbetstillfällen oftast leder till utflyttning som i tätorter med starkt segregerad befolkning. Det finns dock exempel på orter och regioner som kunnat vända trenden. NTG't Lokal utveckling vill kartlägga utveckla och sprida dessa goda exempel för att påverka aktörer och regelverk som är hindrande för kreativa processer.

Inom gruppen finns stor erfarenhet och ett engagerat arbete kring mångfald i arbetslivet, att stärka individens självkänsla och tro på sig själv, jämlikhet i ett brett genusperspektiv, otraditionella och kreativa lösningar, öppna utbildningar tillgängliga för alla, minskad segregation, tillåtande och öppna attityder. Detta är exempel på faktorer som vi jobbar med på olika innovativa sätt i våra projekt och där vi ser att vi tillsammans kan skapa tyngd för att på alla nivåer, visa på "best practice", lokalt, regionalt och nationellt, för att påverka myndigheter, beslutsfattare, näringsliv, arbetsmarknad, fackliga- och olika intresseorganisationer. Tunga institutionella verksamheter som t.ex. den statliga arbetsmarknadsutbildningen och det offentliga utbildningsväsendet för vuxna är viktiga områden för NTG't Lokal utveckling.

NTG-arbetet ska förstärka och utveckla en nationell dimension utifrån UP's påverkans- och spridningsarbete genom att lyfta goda exempel, granska dem, kopplan samman dem med andra, även från andra projekt, för att utveckla ny kunskap. "Sanningar och erfarenheter" ska granskas kritiskt och jämförs med aktuell forskning; de får passera genom ett "forskningsfilter".

Det är också viktigt att koppla samman och skapa öppna kanaler mellan UP'nas inre arbete och NTG't. Det är dock av största vikt att vi hittar en god rollfördelning och inte blandar ihop eller tar över ett UP's eget spridnings- och påverkansarbete.

Mångfald, funktionshinder och jämställdhet mellan kvinnor och män med ett brett genusperspektiv är bärande motiv i arbetet. Jämställdheten blir mycket tydligt särskilt i storstadsområdena där en stor del av målgrupperna utgörs av invandrare där könsskillnaderna är tydligare. Detta behöver inte innebära att ojämlikheten i gruppen i verkligheten upplevs som svårare än vad vi upplever i den svenska kulturen där medvetenheten är något större. I ett bredare genusperspektiv kan t.ex. också åldersbarriärer och olika funktionshinder vara starkt diskriminerande och hämma möjligheterna till delaktighet för individen och utveckling av arbetsmarknaden i ett område.

NTG't "Lokal utveckling" vill underlätta och möjliggöra och att lokal utveckling kan ske genom att jobba med att:

- 1) påverka politiskt administrativa system som ofta i det dagliga livet både i storstad och glesbygd fungerar på ett stelbent och slentrianmässigt sätt och därmed utgör hinder på arbetsmarknaden för våra målgrupper.
- 2) påverka företag, organisationer, intresseorganisationer och även målgrupperna.
- 3) sprida goda exempel – "best practice" inom Sverige via det tematiska arbetet

Gruppen har enats om fyra teman för spridningsarbetet som innehåller olika samverkande delar och där de resultat som nu börjar skönjas i FAS II arbetet känns angelägna att lyfta upp på ett nationellt plan. De fyra områdena är:

1. Bryta "monopol", generella och attitydmässiga inom t.ex. vuxenutbildning, den högre utbildningen, arbetsmarknadspolitiken etc.
2. Samverkan som nytta
3. Mångfald som drivkraft
4. Kreativa livsmiljöer

Inom samtliga dessa fyra områden kommer NTG't att fokusera på ett underifrån perspektiv. **Tillväxt är i grunden samma sak som mänsklig utveckling.** Flexibelt lärande och förändring av attityder och aktionsmönster kommer därför att ha en stor betydelse för arbetet.

Exempel på resultat och "best practice" som vi redan idag kan se i våra UP'n:

1. Tydliggöra hinder för vuxna att studera och vidareutbilda sig i en jämförelse med andra länder i Europa (Bryta monopol)
2. Vissa "best practice" kring Öppet Universitet, tillgängligt för alla, som existerat i 10 år i Finland (Bryta monopol)
3. Metoder för hur man 'knäcker koderna' för att få t.ex. glesbygdungdomarnas 'öra' – i ett transnationellt perspektiv. ('-bryta ungdomars, eller hellre vissa generationsgruppers, tolkningsföreträde'.) (Bryta monopol)
4. Vem ska tolka AF's regler inför enskild person – riksdagen, AMS, AF-chefen eller enskild handläggare? (maktperspektivet i tjänsteutövning) (Bryta monopol)
5. Nya kommersiella samarbetsmodeller mellan företagare (skapar heltidstjänster i stället för deltid) (Faller in under 'samverkan som nytta'.)
6. Vidga minoritetsgruppers arbetsmarknad kopplad till nya miljövänliga bärighetssystem (Hinderproblematik; allt från lagstiftning till omkringboendes attityder). (Faller in under både 'mångfald' och Kreativa livsmiljöers 'hållbara utveckling'.)
7. Säsongsarbetare från andra länder, invandrad arbetskraft i ett integrationsperspektiv, men också att lära av personer som har kraft att göra något åt sin försörjningssituation (Faller in under 'mångfald'.)
8. Arbetsmetoder för att aktivt öka medvetenheten och kunskapen om mångfald på arbetsplatsen (Under Bryta monopol)
9. "Gräv där du står" alt "ta tillvara det vi redan har och utveckla det". (Ex Det kulturella "Bruket") Exemplet där industri, kultur, hantverk, mat, historia, boende och utbildning samsas. (Faller in under hållbar utveckling i kreativa livsmiljöer)
10. "Ta makten i bostadsområdet". Hyresgästföreningen, lokala föreningar, boendevårdar m fl för att diskutera sitt bostadsområdes utveckling. Allt från att sköta renhållning till entreprenörskap (starta café/restaurang, kulturell utsmyckning ("estetisk utformning"), butiker med speciella produkter för boende m m utifrån de boendes behov). (Faller in under hållbar utveckling i Kreativa livsmiljöer).
11. "Nätverk för Entreprenörskap bland Etniska Minoriteter - NEEM". Ett nätverk med kvinnor från etniska minoriteter med nya idéer inom entreprenörskap. (Faller in under "mångfald" och möjligtvis "samverkan").
12. Innovativa samverkansmodeller på lokal nivå för att förbättra och förenkla rehabiliteringsinsatser. Under Samverkan som nytta)

Aktörer i temaarbetet är:

- 1) de deltagande projekten
- 2) involverade utomstående aktörer som bidrar till medfinansieringen
- 3) de som ska påverkas – myndigheter, näringsliv, etablerade organisationer och institutioner
- 4) arbetslivsforskare ("aktionsforskning")
- 5) andra projekt i olika program, Urban (i Gbg), Lärande regioner (R3L) eller Interreg.

C Aktiviteter och kostnader för dessa

Aktiviteter i stora drag:

1. ta reda på-aktiviteter
2. påverkansaktiviteter

Vilka är de berörda mottagarna? Är det fler kvinnor eller män? Hur läggs arbetet upp för att aktiviteter, information och resultat skall nå båda könen på bästa sätt? Utveckla mångfaldsperspektivet ur samma synvinkel. Hur uppfyller ni tillgänglighetskraven

De berörda mottagarna är dels målgrupperna, som på sikt ska uppleva förbättringar, dels myndigheter, organisationer, näringslivet och olika samhällsinstitutioner, inom t.ex. arbetsmarknad och utbildning. Då det gäller **målgrupperna** dominerar dessa av kvinnor, som har en sämre ställning på arbetsmarknaden. Då det gäller **aktörer som ska påverkas** överväger andelen äldre män. De flesta i styrande ställning är fortfarande män bl.a. beroende på delvis obefintlig rekryteringsgång för kvinnor.

1) ta reda på aktiviteter och metoder

Parterna i NTG't kommer att bilda tvärgrupper där glesbygd och storstad samverkar och jobbar med olika intresseområden för att skapa överbyggnad och lära av varandra. Den stora gruppen kommer att ha gemensamma möten och sammankomster för att hålla den röda tråden och knyta samman angränsande områden.

En första fas kommer att utgöras av inventeringar, kartläggningar och analyser av arbetena i de olika UP'na och även av vad som händer i närområdena och i omvärlden som har ett Equal perspektiv och som kan relateras till lokal utveckling eller utgöra "best practice". Det gäller att hitta delarna och se var man kan nå synergier och vilka nätverk man kan bygga samt vilka slutsatser man kan dra av detta. De olika delarna ska skärskådas och problematiseras, de spetsas till och förädlas. För detta krävs en koppling till t.ex. aktuell aktionsforskning. Eventuellt kan också vissa pilotaktioner eller simuleringar behöva genomföras för att pröva modellerna då det gäller flexibilitet, hållbarhet och kvalitet i resultaten. Att relatera till Equals program mål är också viktigt. Ett större angränsande pilotprojekt som spänner över flera geografiska områden som fick följas med forskningsglasögon vore en tillgång för arbetet.

För att skapa klarhet och stringens, ge udd åt budskapet som ska spridas för att påverka, behövs alltså en problematisering och genomlysning av frågeställningarna; storstadens segregation, glesbygdens avfolkning och utestängningen av vissa befolkningsgrupper. Luleå Tekniska Universitet med Bengt Klefsjös forskningsgrupp kring kvalitetsutvecklings- och arbetslivsforskning som inkluderar innovationer, värderingar, arbetssätt och verktyg på ett kommunalt och regionalt plan har redan kontaktats och en samverkan är trolig. Detta kommer då att bli en del av projektet, som bidrar till en hög kvalitet. I ansökan ligger en mindre del av doktorandkostnaderna som en delfinansiering, men den är idag svår att fastställa exakt på kronan. Flera aktuella forskningsprojekt kommer dock att involveras efter att en kartläggning har genomförts för att se var synergier kan skapas genom ett samarbete.

2) påverkans aktiviteter

NTG't ska synliggöra, värdera, syna och påverka de strukturer som upplevs stelbenta och slentrianmässiga och genom att sprida goda exempel uppnå bästa möjliga påverkans effekter i positiv riktning. Stelbenta rutiner och strukturer kan ibland vara relativt lokalt betingade och en påverkan som bottnar i konkret erfarenhet och kommer från ett riksplan (NTG-arbete) kan ha god effekt i modellskapande syfte.

Metoder för att påverka myndigheter, särskilt på ett nationellt plan, kräver en mångfald och ett djup. Det gäller att vara tydlig och sparsmakad. Det behövs "dörröppnare" och kopplingar till experter samt en mångfald av metoder och angreppssätt. Lokal utveckling inom glesbygd och storstad kommer att jobba med alla till buds stående medel som seminarier, press och media, uppvaktningar och lobbying. En "alternativ proposition" är ett radikalt angreppssätt som vi diskuterat. En koppling till ETG-arbetet är viktig.

Riksdagsledamoten Anders Sundström kommer att fungera som ordförande och han kan hjälpa till att öppna dörrar. Han har kontaktnätet, erfarenhet av arbetsmarknadspolitiskt arbete, är kunnig om behov och tillvägagångssätt. Han har civilkurage och vågar ifrågasätta åsikter och mönster och känner stort engagemang för detta område.

Mångfaldsperspektiv

Mångfald handlar om att se samhället som bestående av en mängd individer som är olika varandra i fråga om kön, ålder, etnicitet, funktionshinder eller sexuell läggning. Mångfalden bygger på människors olikheter. Vem som är olik bestäms ofta av gamla synsätt som ytterst styrs av människors normer, värderingar och handlingar. Genom en ökad medvetenhet och kunskap kan vi arbeta med mångfald där varje individs kompetens och utvecklingsmöjligheter tas tillvara.

Mångfalden garanteras i gruppens arbete genom engagemang och deltagande i referensgruppen och att samtliga parter från respektive UP har ett direktinflytande. Alla grupper har ett mångfaldsfokus och vi representerar hela Sverige från norr till söder och öster till väster. Det finns två tydliga pooler, den ena representerar glesbygd och den andra storstad vilket också borgar för en allsidig belysning.

Tillgänglighet

Tillgängligheten gentemot aktörerna har diskuterats i gruppen och det är denna grund som gjort att vi vill ha delaktighet från alla delar i landet i sekretariatet. Lokala myndigheter, näringsliv och målgrupper kan inte förväntas känna sig särskilt påverkade av ett enstaka seminarium hur bra exempel på best practice som är presenteras. Det måste finnas en ständig kontakt mellan temaarbetet och de som ska påverkas. Det bör skapas en kontinuitet i påverkansarbetet som förstärks genom seminarier, förlagda till olika delar av landet för att skapa synergier och stödja UP-arbetet, skapa uppmärksamhet i pressen, verka som lobbying etc. Marknadsföringen av temaarbetet kommer att ha som syfte att informera om arbetet och att skapa förförståelse och beredskap inför ett framtida förändringsarbete.

1. Vilken medfinansiering finns?

Ingen medfinansiering är helt klar, men mindre delar av doktorandarbete kommer att kunna räknas in som medfinansiering.

2. Vilken medfinansiering/medfinansieringskälla är trolig men ej beslutad?

Följande organisationer bearbetas av parterna och flera har visat positivt intresse för NTG't. Dock finns inga utfästelser, men parterna kommer att i samverkan med ESF-rådet fortsätta arbetet med medfinansieringen efter att ansökan har lämnats in.

- Samverkansdelegationen
- Jordbrukets organisationer
- Energimyndigheten
- NUTEK/VINNOVA
- COOP – Utveckling
- Fack- (t.ex. LO) och näringslivet inkl branschorg.
- Kommunförbundet/Landstingsförbundet
- AMS
- Företag, t.ex. Bredbandsbolaget
- Intresseorganisationer & studieförb.

Planera för 1–3 år beroende på verksamhetens omfattning.

NTG't Lokal utveckling är ett långsiktigt arbete som inte kan forceras och därför planeras det över tre år, från november 2003 fram till den 31 oktober 2006.

F Organisering av arbetet

Organisationen kommer att följa de direktiv som getts angående en ordförande och ett sekretariat. Lokal utveckling väljer en modell där UP'nas involvering med spridning av ansvaret är en bärande princip och där ersättning utgår för olika uppdrag.

Som ordförande föreslår gruppen **riksdagsledamoten Anders Sundström**, som vi anser mycket kvalificerad. Hans kandidatur till posten har initierats av gruppen, som står enig bakom förslaget. Anders Sundström är positiv till uppdraget.

Sekretariat – Administrativ funktion:

”European Minds”, organisationsnummer 556632-4322, är ett partnerföretag i UP Success. European Minds AB, föreslås sköta sekretariatsfunktionen och är även beredda att fylla uppgiften som slutlig stödmottagare. Emellertid finns juridiska, ekonomiska och praktiska frågor att ta hänsyn till när den gäller den senare funktionen, varför en process är nödvändig där dessa frågor reds ut. I sammanhanget diskuteras därför också möjligheten att upprätta samverkansavtal med andra myndigheter i rollen som stödmottagare. NTG't Lokal utveckling ser därför perioden fram till att slutligt avtal skrivs för uppdraget som en process där denna funktion slutligt bestäms efter att samtliga frågor retts ut.

Ansvarig för sekretariatet med administration och ledning är Göran Sjöberg, VD.

Styrgrupp.

Sekretariatsarbetet leds av en styrgrupp från NTG-partnerskapet för att främja lokalt engagemang och utgöra en garanti för att alla, såväl storstad som glesbygd finns representerade. Den fasta gruppen består av en representant från varje UP, en forskarrepresentant (då en forskningsverksamhet finns involverad i NTG't), en från referensgruppen och en från ESF-rådet. ESF-rådet, referens- och forskargruppen utser själva sina representanter.

Tillsammans med koordinatör leder och utvecklar styrgruppen arbetet med Lokal utveckling.

Referensgrupp

Från Equals målgrupper utses en referensgrupp bestående av 5-8 personer som representerar mångfald vad beträffar etnisk tillhörighet, funktionshinder, kön och ålder. Denna grupp har som uppgift att följa arbetet och bevaka NTG'ts måluppfyllelse och målgruppernas behov.

Forskningsgrupp

För att utveckla, förankra och bredda kunskapsperspektiven och kunskapsutvecklingen kommer olika forskningsinitiativ att kontaktas och bjudas in som aktörer i arbetet med modeller för en hållbar lokal utveckling. De aktuella forskarna erbjuds bilda en forskargrupp eller ett forum av något slag.

Flera intressanta projekt pågår, som kommer att kontaktas och bör kunna vinklas in mot NTG-arbetet. Exempel på forskare som är intressanta och aktuella för oss är:

1. Bengt Klefsjös, samhällslivsforskning, inkluderande värderingar och attityder, på ett kommunalt och regionalt plan
2. Erik Westholm från Institutet för framtidsstudier, t.ex. platsidentitet
3. Ulf Wiberg och Einar Holm, kulturgeografi och regionalvetenskap, (Einar jobbar också med mikrosimulering, vilket kan ge värdefulla och intressanta utgångspunkter i vårt arbete – en form av pre-test, som vi kan förhandsstudera
4. Gunnel Forsberg, ett känt forskarnamn för glesbygden
5. Kurt Lundgren och Nihad Bunar för storstad, t.ex. Kista Integralen och Storstadssatsningen.

Syftet är att försöka dra nytta av pågående forskning, föra in intressanta värden, ”förädla” våra erfarenheter och resultat från våra UP’er och integrera dessa i forskningsarbetet samt att i vissa fall göra kompletterande forskning med hjälp av doktorander och mindre extra satsningar från NTG’et som leder till en ”win-win” situation för både NTG’ets spridningsarbete och pågående forskning.

2003 – hösten – vinter 2004

Styrgrupp och påverkansgrupp bildas

- 1) Styrgruppen tillsammans med koordinatör utarbetar en arbetsordning och en mötesplan för gruppernas arbete. En grovplanering görs för hela perioden, en mera detaljerad plan för det närmaste året. Koordinatör ansvarar för ledningen av detta arbete. De interna arbetet läggs upp i projektrummet där en särskild grupp skapas för Lokal utveckling. UP’ernas lokala engagemang och spridningsaktiviteter listas upp för att ge sammankopplingsmöjligheter med NTG’ets aktivitet.
- 2) Planering görs för ”ta-reda-på aktiviteterna”. Ansvarsområdena kan följa temaområdena men detta är inte nödvändigt om skäl finns för annan ordning.
- 3) Undergrupper, som utgör tvärgrupperingar, bildas som tar hand om respektive temaområden:
 - Bryta ”monopol”, generella och attitydmässiga inom t.ex. vuxenutbildning, den högre utbildningen, arbetsmarknadspolitiken etc.
 - Samverkan som nytta
 - Mångfald som drivkraft
 - Kreativa livsmiljöerRespektive undergrupp utarbetar en arbetsplan för sitt respektive tema.
- 4) Hemsida eller motsvarande skapas för spridning av grundläggande offentlig information om NTG’ets arbete samt för gruppens kommunikation
- 5) Kontakt tas med forskningsvärlden, se ovan, och en första plan för samverkan görs upp. Ev kan också arbetet med framtagning av någon projektplan påbörjas.

2004 – våren - sommaren

- 1) Temagruppernas arbetsplaner fastställs i styrgruppen.
- 2) Framtagning av informationsmaterial för NTG’et
- 3) Följande arbetsuppgifter dominerar våren:
 - inventering och kartläggning av arbetet i UP’erna
 - inventering och kartläggning av andra projekt som kan vara närliggande och ge tilläggsinformation för spridning och påverkan
 - igångsättning av samverkan med forskning och ev. med andra projekt och initiativ
 - planering av första spridningstillfället
 - regional och lokal spridning av NTG’ets verksamhet via hemsida och uppvaktningar

2004 - hösten

1) Första stora spridningstillfället

Ytterligare detaljplanering finns inte framme f. n. men kommer att tas fram av styrgruppen under hösten 2003.

2004 – 2006

Fortsatt arbete med spridning och påverkan i enlighet med beskrivning i ansökan.

Samverkan med medfinansierare och UP-aktiviteter kommer att ske för att även i dessa sammanhang skapa "win-win" situationer.

Sammanlagt kommer minst fyra stora spridningsevenemang att genomföras i olika delar av landet. Däremellan kommer uppvaktningar, mindre möten med beslutsfattare och politiker att hållas också i olika delar av landet samt med nationella företrädare, t.ex. riksdagsgrupper, utskott, stadssekreterare, arbetsmarknadsmyndigheter m fl.

H Budget, se infogad excelfil

Budget anges i kronor.


Temagruppens namn: Lokal utveckling

Utgiftsslag	Belopp
Löner / Arvoden	3 900.000
Lokal o kontorsadministration	460.000
Resor	1 100.000
Köpta tjänster	4 000.000
Köpta varor	100.000
Summa per år	9 560.000

Lokal utveckling föreslås finansieras till 66% via ESF-rådet och till 34% via partnerfinansiering.

Finansieringsplan anges i kronor.

Finansiering	2003	2004	2005	2006	Totalt
Offentlig finansiering	0	1.200.000	1.200.000	800.000	3.200.000
Privat finansiering	0	0	0	0	0
ESF	500.000	2.200.000	2.200.000	1.460.000	6.360.000
Summa	500.000	3.400.000	3.400.000	2.260.000	9.560.000



Enlig uppdrag från gruppen:

Göran Sjöberg / Egen signering på papperskopian

.....
Göran Sjöberg, VD, European Mind AB, Success, UP 150

Ebba Träskelin / Egen signering på papperskopian

.....
Ebba Träskelin, projektledare, Kista Open Academy, UP 125

Letter of Intent bifogas från följande partner:

Glesbygdens Förnyelse,	UP 110	
Nyckelkrafter	UP 101	
Mångfald i företagande	UP 64	
Kista Open Academy	UP 125	
Success	UP 150	
UP Ordkraft	UP 111	associerad partner
Framtidens Nycklar,	UP 225	associerad partner



Equal

Svenska ESF-Rådet

Följande organisationer stödjer Equal-programmet i Sverige:

AMS, Arbetsgivaralliansen, Arbetsgivarförbundet för ideella organisationer IDEA, Arbetslivsinstitutet, Folkrörelserådet Hela Sverige, Forum för Frivilligt Socialt Arbete, FR, Föreningen Kooperativ utveckling i Sverige, Försäkringskasseförbundet, Handikappförbundens samarbetsorgan, Handikappombudsmannen, Integrationsverket, Internationella programkontoret för utbildningsområdet, JämO, KFO, Landsrådet för Sveriges ungdomsorganisationer, Landstingsförbundet, LO, Migrationsverket, Ombudsmannen mot diskriminering på grund av sexuell läggning, Ombudsmannen mot etnisk diskriminering, Riksförbundet för sexuellt likaberättigande, Rådet för etnisk jämlikhet och integration, Svenska flyktingrådet, SACO, Statens skolverk, Svenska Kommunförbundet, Svenskt näringsliv, TCO, Ungdomsstyrelsen, Verket för näringslivsutveckling, Vinnova och FAS