



NTG - Lokal Utveckling
ESF-rådets tematiska arbete
2003 06 10
ET/KOA 125

Utkast till ansökan om Equals tematiskt arbete inom ”Lokal utveckling – hur kan vi i regionen, bygden och bostadsområdet samarbeta för att utveckla och tillvarata allas förmåga och kompetens i arbetslivet?”

Equal – ett europeiskt projekt på nationell nivå

Equalprogrammet är ett nationellt program med målet att påverka strukturer och attityder i arbetslivet och på arbetsmarknaden, att motverka utanförskap och främja ökad jämlikhet. I Sverige pågår som bäst c:a 45 olika projekt. Samtliga projekt har transnationella partner i andra europeiska länder. Equals utvecklingspartnerskap (UP) (”projektgrupper”) har som mål att engagera partnerna inom ett lokalt område/flera samverkande områden att arbeta för utveckling och förändring och att påverka negativa attityder och mönster inom t ex det lokala arbetslivet. Equals generella principer är:

1. Jämställdhet och mångfald
2. Partnerskap
3. Empowerment
4. Transnationellt samarbete
5. Nyskapande

Programmet består av tre faser; I) förberedelse fasen, II) genomförande fasen och III) påverkans- och spridningsfasen. Tidsomfattningen varierar men för FAS II och III ligger den mellan 2,5 och 3 år. Som bäst pågår genomförandefasen i den första projektomgången och i denna ingår spridning och påverkan på ett horisontellt plan. Fas III håller på att startas upp och i denna uppstart ingår att sammanföra nationella UP med gemensamma mål och intressen och till varandra angränsande utvecklingsområden till s.k. NTG (Nationell Tematisk Grupp). Syftet är att lyfta och synliggöra goda resultat för att på ett nationellt plan sprida de erfarenheter som vunnits i det lokala arbetet. Avsikten är att påverka och sprida dessa kunskaper på ett nationellt/vertikalt plan.

Inom EU finns dessutom transnationella grupper, ETG, (Europeisk Tematisk Grupp) inom olika tematiska områden för att samla erfarenheter för spridning på en europeisk nivå.

NTG -”Lokal utveckling”

Området hade samlat sju aktivt intresserade utvecklingspartnerskap varav sex nu önskar gå vidare och göra en ansökan om ett tematiskt arbete på nationell nivå. De sex utvecklingspartnerskapen representerar fyra av Equals angränsande teman; inom lärande, entreprenörskap och arbetsmarknad. Partnerskapen har spridning över hela Sverige. De är och representerar följande områden:

- | | |
|---------------------------|---|
| 1. Framtidens nycklar | 2C Entrepreneurship - Business creation |
| 2. Glesbygdens förnyelse | 3E Adaptability - Life long learning |
| 3. Mångfald i företagande | 2C Entrepreneurship - Business creation |
| 4. Ordkraft | 4H Equal opportunities - Reducing gender gaps and desegregation |
| 5. Success | 1A Employability - (Re-)integration to the labour market |
| 6. Kista Open Academy | 3E Adaptability - Life long learning |

Samstämmigheten i åsikter, engagemang, attityder och värderingar för att vilja bidra till att utveckla det lokala samhället var mycket tydlig i gruppens diskussioner då det gällde att hitta gemensamma spridnings- och påverkansområden, med bärighet för ett nationellt spridningsprojekt. Detta förklaras lätt då man ser vilka områden som projekten representerar. Samtliga områden har av tradition tillsammans stor betydelse för om en ort eller region ska utvecklas.

Mål i NTG´t ”Lokal utveckling”

Målet med Lokal utveckling är att lyfta fram och sprida goda innovativa modeller för hur arbete med lokal utveckling kan bedrivas, både i glesbygd och storstad. Att visa på drivkrafter - hela system eller metoder, som med lokala och kulturella anpassningar visat sig fungera, är den ena av två delar.

Den andra är systemutveckling. NTG´t kommer att lyfta fram och synliggöra hinder och föreslå förbättringar/förändringar av system, regler och rutiner som stödjer i stället för som nu hindrar lokal utveckling. Förslag till systemförändringarna kommer att konkretiseras och implementeras hos berörda myndigheter och organisationer.

Gemensamma spridningsområden i NTG´t ”Lokal utveckling”

Gruppen har enats om fyra tema för spridningsarbetet som innehåller olika samverkande delar och där de resultat som nu börjar skönjas i FAS II arbetet känns angelägna att lyfta upp på ett nationellt plan. De fyra områdena är:

1. Bryta ”monopol”, generella och attitydmässiga inom t.ex. vuxenutbildning, den högre utbildningen, arbetsmarknadspolitiken etc.
2. Samverkan som nytta
3. Mångfald som drivkraft
4. Kreativa livsmiljöer

NTG´t ”Lokal utveckling” vill t.ex. påverka politiskt administrativa system som ofta i det dagliga livet både i storstad och glesbygd fungerar på ett stelbent och slentrianmässigt sätt och därmed utgör hinder på arbetsmarknaden för våra målgrupper. Mångfald i arbetslivet, öppna utbildningar tillgängliga för alla, minskad segregation, tillåtande och öppna attityder är exempel på faktorer som vi jobbar med på olika innovativa sätt i våra projekt och där vi ser att tillsammans kan vi skapa tyngd för att på alla nivåer; lokalt, regionalt och nationellt påverka myndigheter, beslutsfattare, näringsliv, arbetsmarknad, fack och intresseorganisationer samt inte minst arbetsmarknadsutbildningen och det offentliga utbildningsväsendet.

Aktiviteter i NTG´t ”Lokal utveckling”

Parterna i NTG´t kommer t.ex. att bilda tvärgrupper där glesbygd och storstad samverkar som jobbar med olika intresseområden men med gemensamma möten och sammankomster i den stora gruppen för att hålla den röda tråden och knyta samman angränsande områden. En första fas kommer att innehålla inventeringar, kartläggningar och analyser av arbetena i de olika UP'na och även av vad som händer i närområdena. Det gäller att hitta delarna och se var man kan nå synergier och vilka slutsatser man kan dra av detta. De olika delarna ska skärskådas och problematiseras för att spetsas till och för detta krävs en koppling till t.ex. aktionsforskning. Eventuellt kan också vissa pilotaktioner behöva dras igång för att pröva hållbarhet och kvalitet i resultaten.

Spridningsmetoder av NTG´t ”Lokal utveckling”

Metoder för att påverka myndigheter kräver en mångfald och ett djup. De personer man vill nå är svåra att få att lyssna. De har ofta tidsbrist och blir överösta med frågor och ärenden. Det gäller att vara tydlig och sparsmakad. Det behövs ”dörröppnare” och kopplingar till experter

samt en rikedom på metoder och angreppssätt. Lokal utveckling inom glesbygd och storstad kommer att jobba med alla till buds stående medel som seminarier, press och media, uppvaktningar och lobbying. En ”alternativ proposition” är ett radikalt angreppssätt som vi diskuterat. Ett NTG behöver en ordförande som kan hjälpa till att öppna dörrar och som har civilkurage och är sparsmakad i vad han/hon väljer att engagera sig i. Från tre av parterna framfördes önskemålet om att tillfråga riksdagsman Anders Sundström och förslaget stöds av samtliga. Anders Sundström kommer att tillfrågas av UP't Kista Open Academy.

Forskning inom NTG't "Lokal utveckling"

För att skapa klarhet och stringens, ge udd åt budskapet som ska spridas för att påverka, behövs en problematisering och genomlysning av frågeställningarna; storstadens segregation, glesbygdens avfolkning och utestängningen av vissa befolkningsgrupper. Denna tror vi oss finna vid Luleå tekniska universitet. Bengt Klevsjös forskning kring kvali-tetsutvecklings- och arbetslivsforskning som inkluderar innovationer, värderingar, arbetssätt och verktyg på ett kommunalt och regionalt plan skulle tillföra projektet en kvalitetshöjning. Vi kommer vi att ansöka om medel för detta i vår ansökan som en del av medfinansieringen. (Prof. Klevsjö kommer att tillfrågas om medverkan av representanter för projektet Success)

Organisation av NTG't "Lokal utveckling"

Organisationen kommer att följa de direktiv som getts angående en ordförande och ett sekretariat. Ordförande är en viktig person och vi ser Anders Sundström som en mycket kvalificerad ordförande.

”European Minds”, ett partnerföretag till projektet Success åtar sig koordinatorsfunktionen. I övrigt kommer olika delar av sekretariatsfunktionen att spridas inom NTG-partnerskapet för att stödja lokalt engagemang och en garanti för att såväl storstad som glesbygd finns representerad i de olika delarna av landet. Lokal utveckling vill inte skapa ett fristående sekretariat med två anställda utan väljer en modell där involvering med spridning av ansvaret är en bärande princip och där ersättning utgår för olika uppdrag.

Finansiering av NTG't "Lokal utveckling"

Alla NTG finansieras via såväl ESF-rådet som via partnerfinansiering. Partnerfinansieringen ansöks om från nationella och regionala organ som har som uppgift att främja det område som NTG't representerar. Samliga parter inom Lokal utveckling kommer att engagera sig i detta arbete och vi kommer att kontakta myndigheter, förbund, organisationer och stiftelser samt fackföreningarna och näringslivet.

Budget för NTG't "Lokal utveckling"

Budgeten har ännu inte beräknats och penetrerats i gruppen men kan uppskattas i stora drag. Utgångspunkten är ett treårigt spridnings- och påverkansarbete.

Ordförande och sekretariat	3.500' kr
Kommunikation och administration	250' kr
Hyra, 15m2 á 900 kr / m2 och år + el	60' kr
Resor, 5 resor per pers (10 involv.) och år inkl logi á 6000 kr	900' kr
Seminarier, 5 stycken	1.500' kr
Publikationer, uppvaktningar, utskick, massmediaspridning	1.850' kr
Forskningsinsatser	1.200' kr
Övrigt	300' kr

Summa: 9.560' kr